



Curso: Gestión del personal por competencias laborales

Descripción del curso

Introducción:

Objetivos: El participante conocerá de manera correcta la gestión del personal de la organización por competencias laborales.

Dirigido a:

Jefes y gerentes de capital humano
Consultores y profesionales de recursos humanos
Emprendedores y empresarios

Instructor: Con más de 20 años de experiencia en gestión del personal por competencias laborales.

8h

De duración

Metodología: 40% teoría – 60% ejercicios y casos prácticos

Temario general

1. Introducción a la gestión del personal por competencias laborales

- Objetivos
- Generalidades
- Ventajas sobre otros modelos
- Beneficios

4. Evaluación por competencias laborales

- Análisis
- Descripciones de puestos
- Identificación
- Clasificación
- Diccionario de competencias

2. Gestión del personal por competencias laborales

- ¿Qué es la gestión del personal?
- ¿Qué son las competencias dentro de un contexto laboral?
- Modelo de gestión
- Objetivos
- Características de la gestión por competencias

5. Implementación de la gestión del personal por competencias laborales

- ¿Cómo implementar la gestión por competencias?
- Análisis
- Planificación
- Diseño
- Desarrollo
- Análisis de resultados

3. Entrevista por competencias

- Entrevista tradicional
- Modelo por competencias
- Etapas de una entrevista
- Proceso de selección
- Evaluación por competencias
- Metodología STAR
- Generación de reportes

6. Conclusiones